



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรม สาธารณสุขปากพ่อง ไส้สะอาด ร่วมด้านทุจริต หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพ่อง  
สถานที่ตั้ง ๑/๒ หมู่ที่ ๓ ถนนชายทะเล ตำบลปากพ่องฝั่งตะวันออก อำเภอปากพ่อง จังหวัดนครศรีธรรมราช  
ชื่อผู้ประสานงานนางสุดา ไพศาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘๗-๓๘๔-๖๗๙๙  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Satarahasukpn.LINE ID โทร ๐๘๗๓๘๔๖๗๙๙

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	๖๐	๓๕	๑๒๐

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม .....๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....โครงการ	

	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....๑.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน			รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....๑.....	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน....๕,๒๕๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้ง ที่เป็นกิจกรรม ภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการ ทำความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑หน่วยงาน มีการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม ส่งเสริมการทำความดีอย่าง เป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่เป็น รูปธรรมอย่างสร้างสรรค์และต่อเนื่อง และมี หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดงาม เป็นหลักนทางและ หลักคิด ในการดำรงชีวิตและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม รวมถึงการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม</p>								
	<p>(๑) ชื่อโครงการ ทำความดีด้วยหัวใจ กิจกรรมทำความดี เพื่อความดีจิตอาสา ร่วมกับภาคีเครือข่าย -ร่วมพัฒนาชุมชน เช่น รร. วัด มัสยิด สถานที่ สาธารณะ หน่วยงานราชการต่างๆ</p>	<p>จนท.สสอและ รพสต ๖๐ คน อสม จำนวน ๑๒๐คน</p>	<p>บุคลากรและ อสม.มีจิตสำนึก อาสาพัฒนา ทำ ความดี เพื่อ สังคม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุข อำเภอปากพนัง</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒.การสนับสนุน การเรียนรู้ โดยการเพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ทักษะชีวิต พัฒนาให้บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังเป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายจิตใจ สติปัญญา ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ให้มีพฤติกรรมและทักษะชีวิตที่สะท้อน คุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมระบบการจัดการ การเรียนรู้ ที่เป็นกระบวนการภายในหน่วยงาน</p>								
	<p>(๑) ชื่อโครงการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการ รักษาวัฒนธรรมทั้งเสริมสร้าง จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบ และ ผลประโยชน์ทับซ้อน/ กิจกรรม จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ</p>	<p>จ น ท . ส ส อ และ ร พ ส ต จ ำ น ว น ๓๕ คน</p>	<p>บุ ค ล า ก ร มี คุ ณ ิ ธ ร ร ม จริยธรรมปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตไม่ กระทำผิดวินัย</p>	<p>๕,๒๕๐</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุข อำเภอปากพนัง</p>		<p>✓</p>		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดา เนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓. พัฒนาระบบ และกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ครอบคลุมถึงกฎหมาย มาตรการ นโยบายรัฐบาล เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้าง แรงจูงใจให้ จนท.ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอปากพนังขับเคลื่อนและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานหน่วยงาน ภาครัฐ								
	(๑) ชื่อโครงการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส/ กิจกรรม ดำเนินการตามมาตรฐาน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ	ค ะ แ น น ก า ร ป ร ะ เ ม ิ น ค ุ ณ ธิ ร ร ม แ ล ะ ค ว า ม โ ป รั ง ใ ส ะ ของหน่วยงานไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๑	ส ส อ . ป าก พ ัน ัง ป ล อ ต ก าร ท ุ จ ร ิ ต แ ล ะ ป รั ก ฎ ติ มิ ช อ บ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอปากพนัง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรมในองค์กรให้ชัดเจน ซึ่งถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการขับเคลื่อนการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมซึ่งเป็นข้อตกลงที่ยอมรับร่วมกันภายในหน่วยงาน	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p align="center"><b>(๑) ชื่อโครงการ ร่วมใจประกาศเจตนารมณ์</b> ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</li> <li>- การต่อต้านการทุจริต</li> <li>- การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางการเพศในการทำงาน</li> </ul>	จนท.สสอและรพสต ๓๕ คน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังเป็นองค์กรคุณธรรม - เพื่อไม่เกิดการร้องเรียนการทุจริต - เพื่อไม่เกิดการร้องเรียนเกี่ยวกับละเมิดหรือคุกคามทางการเพศในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง	✓			

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐๐คน	๑๒๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	๒๔ แห่ง ๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	๒๔ แห่ง ๓๕ คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง มีความยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง มีพฤติกรรมบริการที่ดี มีระเบียบวินัย และมีความสามัคคีในหมู่คณะ
๓. บุคลากรได้เข้าไปมีส่วนร่วมทำกิจกรรมต่างๆโดยมุ่งหวังผลเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ลงชื่อ



(นางสุดาไพศาล.)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



(นางกิตติมา แสนลาวัลย์)

ตำแหน่ง

สาธารณสุขอำเภอปากพนัง

ผู้อนุมัติแผน

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗