

# โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

## หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชา กระทำผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำผิดวินัย ข้อ ๑ (๑.๔) กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย โดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในการฝึกอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการและจังหวัด และในการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๕๙ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการฝึกอบรมหรือสัมมนาข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีประสบการณ์ ตลอดจนผู้ทำหน้าที่บริหารด้วย โดยอย่างน้อยต้องมีการจัดฝึกอบรมหรือสัมมนา หรือประชุม เพื่อประเมินผลเกี่ยวกับงานด้านวินัย ข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการและจังหวัดปีละหนึ่งครั้ง

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง ขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม(Merit system)

๓. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๔. เพื่อเปิดโอกาสให้ บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังได้มีโอกาสแบ่งปัน และแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๕. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับบุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

## เป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังจำนวน ๓๐ คน

## วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. จัดกิจกรรมการอบรม โดยการประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้
๖. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ

## สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง

## ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

## งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการจัดการอบรม

## การประเมินผล

๑. จากจำนวนผู้เข้าอบรม
๒. จากผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร
๓. จากความพึงพอใจของผู้รับบริการ

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง บริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม(Merit system)

๓.บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังพัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๔. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๕.บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังมีการเพิ่มพูนความรู้ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม(Merit system)

๓. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๔. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังได้มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๕.มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับ บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสุดา ไพศาล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางกิตติมา แสนลาวัลย์)

สาธารณสุขอำเภอปากพนัง