

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่๑.เสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.มีแผนกำลังคนที่ระบุ “ขนาดและสมรรถนะ” ที่เหมาะสมกับการบรรลุภารกิจขององค์กร ๒.ข้าราชการและลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะ ทักษะ และความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน	เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์คือ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับและตรวจสอบได้	๑. กำหนดแผนพัฒนาบุคลากร ๒.ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังมีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพในงานและกระตุ้นให้มีการสร้างนวัตกรรม	หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพสสอ.และรพ.สต. ๒๔ แห่ง	ตค๖๖-กย๖๗	ไม่ใช้	สสอ.ปากพนัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ผู้บริหารสามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร	เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สามารถบริหารกำลังคนสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร	๑. จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน ๒. มีการสรุปผลกิจกรรมโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกร๓. ประเมินความพึงพอใจของข้าราชการ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง จำนวน ๕๖ คน	ตค๖๖-กย๖๗	ไม่ใช้	สสอ.ปากพนัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรมุ่งสู่ความเป็นเลิศ


มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการในงานอาชีพจนเป็นที่ยอมรับ	๑. จัดกิจกรรมการจัดการความรู้๒. จัดประชุมวิชาการในกลุ่มโรคและหัตถการที่สำคัญ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง จำนวน ๕๖ คน	ตค๖๖-กย๖๗	๕๐๐๐	สสอ.ปากพนัง


ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ผู้บริหารมีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน มีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ๓. ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังมีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สำหรับใช้ในการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. สร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลของบุคลากรให้ครบถ้วนและทันสมัย ๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูลสารสนเทศทางด้านทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง จำนวน ๕๖ คน	ตค๖๖-กย๖๗	ไม่ใช้	สสอ.ปากพนัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอปากพนัง มี คุณภาพชีวิตที่ดีและมีความ ผูกพันกับองค์กร	เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์คือบุคลากรใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอปากพนัง มีคุณภาพชีวิต ที่ดีมีความผูกพันกับองค์กร	๑.ตรวจสอบสุขภาพเจ้าหน้าที่ประจำปี ๒.จัดประชุมวิชาการ เรื่องการเสริมสร้างมาตรฐานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๓.ปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มี ความสะดวก สิ่งแวดล้อมให้สวยงาม ๔.สำรวจความ เสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม ๕.กิจกรรมประเมินความเสี่ยงด้าน สุขภาพจิตเจ้าหน้าที่ประจำปี ๖.ออกกำลังกายตามความชอบ ความเหมาะสมกับเจ้าหน้าที่	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอปากพนัง จำนวน ๕๖ คน	ตค๖๖-กย๖๗	ไม่ใช้	สสอ.ปากพนัง

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสุดา ไพศาล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นางกิตติมา แสนลาวิทย์)
สาธารณสุขอำเภอปากพนัง