

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

โครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กิจกรรมประชุมอบรมแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง

๒. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๕,๒๕๐ บาท
เบิกจ่าย จำนวน ๕,๒๕๐ บาท
คงเหลือ จำนวน ๐ บาท

๓. ระยะเวลาดำเนินการ จำนวน ๑ วัน ดำเนินการจัดกิจกรรม วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๔. ผู้เข้าร่วมงาน บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง จำนวน ๓๕ คน

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับทัศนคติ (Mindset) ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม

๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร และสร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๖. เป้าหมาย

๖.๑ เชิงปริมาณ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ	กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการประชุม	จำนวน ๓๕ คน
	มีผู้เข้าร่วมประชุมจริง	จำนวน ๓๕ คน
	คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	

๖.๒ เชิงคุณภาพ

บรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการ โดย บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง.ที่ผ่านการประชุมอบรมโครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และมีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. วิธีการดำเนินกิจกรรม

ขั้นเตรียมการ:

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

ขั้นดำเนินงาน:

๑. จัดกิจกรรมการอบรม โดยการบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้
๒. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ

๘. ผลการดำเนินกิจกรรม (สรุปผลที่เกิดจากการดำเนินการ พร้อมแนบไฟล์รูปประกอบ ถ้ามี)

๑. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง เกิดการปรับทัศนคติ (Mindset) สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม

๒. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส

๓. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริต คอร์รัปชั่น มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

๙. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

๑๐. ข้อเสนอแนะ

การจัดกิจกรรมในการประชุมอบรม ในครั้งนี้ จากการสรุปผลหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม บุคลากรมีความพอใจในการทำกิจกรรม ได้มีการหาแนวคิดร่วมกัน จะได้มีการนำความรู้ ทักษะ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

(ลงชื่อ)



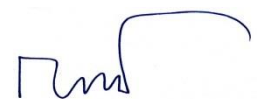
ผู้รายงาน

(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ทราบ



(นางกิตติมา แสนลาวัณย์)

สาธารณสุขอำเภอปากพนัง