



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ นศ ๑๒๓๓/๗๖๖

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามโครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากร
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอปากพนัง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง ได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการเพื่อสร้างเสริมและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างระบบการรักษาจริยธรรมและวินัยของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
ปากพนัง โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง ตามแผนการใช้งบเงินบำรุง
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
แล้ว จึงขอคำสั่งโครงการเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการ ตามรายละเอียดโครงการที่แนบมาทำด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการต่อไป

(นางกิตติมา แสนลาวัลย์)

สาธารณสุขอำเภอปากพนัง

(นายเดชาธร ตันธนทินภัทร)

ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)

(นายกิตติพงษ์ รongdech)

นายอำเภอปากพนัง

**โครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากร
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับ ตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิด ประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัด อยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึง ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การ แต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่ บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตน มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทาง ราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดย กำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความ เข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง จังหวัด นครศรีธรรมราช ด้วยการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา มาเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม แก้ไขปัญหาโดยใช้วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านสุจริต โดยใช้โมเดล STRONG และใช้หลักสูตรด้านสุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ บุคลากรทุกคน ทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับทัศนคติ (Mindset) ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และปรับฐาน ความคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๔. เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร และสร้าง กลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังจำนวน ๓๕ คน

วิธีการดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ:

- ๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒.มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๓.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔.จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

ขั้นดำเนินงาน:

- ๑.จัดกิจกรรมการอบรม โดยการบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้
- ๒.สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

จัดอบรม ในเดือน มกราคม ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ

ณ.ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง

งบประมาณ

งบเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง เป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๒๕๐บาท (ห้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

- ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๓๕ คนมีโต๊ะ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๔๕๐ บาท
- ๒.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๕ คนๆละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๒๕๐บาท (ห้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ: ด้วงเฉลี่ยจ่ายทั้งรายการและจำนวนคน

เจ้าหน้าที่การเงินของหน่วยงาน

(ลงชื่อ).....
 (นายพีรพัฒน์ จินาพันธุ์)

(นายพีรพัฒน์ จินาพันธุ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

การประเมินผลและตัวชี้วัดความสำเร็จ

บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และมีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริต คอร์รัปชัน ไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยประเมินจาก

- ๑.จำนวนผู้เข้าอบรม
- ๒.ผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร
- ๓.ความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ


๑.บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง เกิดการปรับทัศนคติ(Mindset) สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม

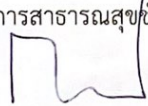
๒. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส


๓.บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริต คอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสุดา ไพศาล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางกิตติมา แสนลาวิทย์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากพนัง

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกิตติพงษ์ รองเดช)
นายอำเภอปากพนัง