



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรม สาธารณสุขปากพ่อง ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพ่อง
สถานที่ตั้ง ๑/๒ หมู่ที่ ๓ ถนนชายทะเล ตำบลปากพ่องฝั่งตะวันออก อำเภอปากพ่อง จังหวัดนครศรีธรรมราช
ชื่อผู้ประสานงานนางสุดา ไพศาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘๗-๓๘๔-๖๗๙๙
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Satarahasukpn.LINE ID โทร ๐๘๗๓๘๔๖๗๙๙

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๔ โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๕,๒๕๐ บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๑ โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๒ โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน - โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑หน่วยงาน มีการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม ส่งเสริมการทำความดีอย่าง เป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่เป็น รูปธรรมอย่างสร้างสรรค์และต่อเนื่อง และมี หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม เป็นหลักนทางและ หลักคิด ในการดำรงชีวิตและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม รวมถึงการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม</p>								
	<p>(๑) ชื่อโครงการ ทำความดีด้วยหัวใจ กิจกรรมทำความดี เพื่อความดีจิตอาสา ร่วมกับภาคีเครือข่าย -ร่วมพัฒนาชุมชน เช่น รร. วัด มัสยิด สถานที่ สาธารณะ หน่วยงานราชการต่างๆ</p>	<p>จนท.สสอและ รพ สต ๖๐ คน อสม จำนวน ๑๒๐คน</p>	<p>บุคลากรและ อสม.มีจิตสำนึก อาสาพัฒนา ทำ ความดี เพื่อ สังคม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุข อำเภอปากพนัง</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่๓.พัฒนาระบบ และกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ครอบคลุมถึงกฎหมาย มาตรการ นโยบายรัฐบาล เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้าง แรงจูงใจให้ จนท.ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอปากพนังขับเคลื่อนและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานหน่วยงาน ภาครัฐ								
	(๑) ชื่อโครงการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส/ กิจกรรม ดำเนินการตามมาตรฐาน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ	ค ะ แ น น ก า ร ป ร ะ เ ม ิ น ค ุ ณ ธิ ร ร ม แ ล ะ ค ว า ม โ ป ้ ร ั ง ไ ส ของหน่วยงานไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๑	สสอ.ปากพนัง ปลอดการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอปากพนัง	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) เป็น กรอบแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรมใน องค์กรให้ชัดเจน ซึ่งถือเป็นองค์ประกอบที่ สำคัญในการขับเคลื่อนการสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอปากพนัง การจัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรมซึ่งเป็นข้อตกลงที่ยอมรับ ร่วมกันภายในหน่วยงาน								
	(๑) ชื่อโครงการ ร่วมใจประกาศ เจตนารมณ์ ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ - การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม - การต่อต้านการทุจริต - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางการเพศในการทำงาน	จนท. สสอ และ รพสต ๓๕ คน	สำ นั ก ง า น ส า ธ า ร ณ สุ ข อ า เภ อ ป า ก พ น ึ่ง เป็ น อ ง ค์ ก ร คุ ณ ธ ร ร ม - เพื่อไม่เกิดการ ร่ำ ือ ง เรี ย น ก ร ทุ จ ริ ต - เพื่อไม่เกิดการ ร่ำ ือ ง เรี ย น เกี ย ว กั บ ล ะ เ มี ต ห รื อ คุ ก ค า ม ท าง ก ร พ ะ ต ใน ก า ร ท ำ ก ร	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอปากพนัง	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๐๐.....คน	..๑๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคน	..๒๔..แห่ง ๖๐.คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับระบบระบบ

การส่งเสริมคุณธรรม		
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	รอบที่ผ่าน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน	๒๔.แห่ง ๓๕.คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)ทำความดีด้วยหัวใจกิจกรรมทำความดี เพื่อความดีจิตอาสา ร่วมกับภาคีเครือข่าย -ร่วมพัฒนาชุมชน เช่น รร. วัด มัสยิด สถานที่สาธารณะ หน่วยงานราชการต่างๆ</p> <p>สอดคล้องตามมิติ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>จากการดำเนินโครงการ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง มีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลัก นำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นบุคคลที่สมบูรณ์ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบ การให้ด้วยพลังบวก เป็นแหล่งเรียนรู้ปลูกฝัง / ฝึกฝนพัฒนาคนในด้านคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจน เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย นั่นคือการรับรู้และสร้างเป้าหมายร่วมกันเพื่อเปลี่ยนแปลง อนาคตของกระทรวงสาธารณสุขไปสู่สิ่งที่ดีขึ้นโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และร่วมมือกันสร้างเป้าหมายของกระทรวง สาธารณสุข การทำสิ่งที่ยิ่งใหญ่ร่วมกันด้วยการมองไปข้างหน้า เปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า นำสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หมายรวมถึงค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของ บุคลากรสาธารณสุขทุกคน ไม่ว่าจะเป้าหมายการทำงานจะเป็นอย่างไรก็จะประสบความสำเร็จ เพื่อให้เกิดการพัฒนาคนและพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมที่ดีและ ยั่งยืนตลอดจนพัฒนาภาคีเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมให้มากขึ้นอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศ จริยธรรม สังคม-วัฒนธรรมในกระทรวงสาธารณสุขสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน มีความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตต่อไป</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา
ไม่มี

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นางกิตติมา แสนลาวัลย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากพนัง

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน