

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพ่อง

กิจกรรมในแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริมบุคลากรสาธารณสุข โดยปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ” (Analog) และระบบเลข “ฐานสอง”(Digital) มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.๒.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	๑.มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุม และอบรม	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๐ คน(๕ครั้ง/ปี)	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๐ คน (๕ครั้ง/ปี)จัดแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ .ปากพ่อง
		๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการ”และการน้อมเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๐ คน(๑ครั้ง/ปี)	จัดประชุมเมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖มีบุคลากรเข้าร่วมประชุม ๓๐ คน	๕๒๕๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ .ปากพ่อง

ลงชื่อ.



ผู้รายงาน

(นางสุดา ไพศาล )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	๑.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง	จัดกิจกรรมแล้วจำนวน ๓ ครั้ง พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสุดา ไพศาล )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒.ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่อง ผลจากการประกอบคุณงามความดีเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้กับคนอื่น	๑.เพื่อส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”.ใช้ในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังทุกรูปแบบ	๑.กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”ในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังทุกรูปแบบ	บุคลากร/ หน่วยงาน/ หน่วยบริการใน สังกัด	จัดกิจกรรมแล้ว ๑ ครั้ง เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.ปากพนัง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสุดา ไพศาล )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓.พัฒนาบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้ามีคุณธรรม และมีมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	๑.เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และให้บุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้ามีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	รวมกลุ่มทำกิจกรรมในนาม “ชมรมจริยธรรม สาธารณสุข ปากพ่อง ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต	บุคลากรในสังกัด	จัดกิจกรรมแล้ว จำนวน ๒ ครั้ง เดือน มกราคม ๒๕๖๗ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสุดา ไพศาล )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต  
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online	๑.เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ	รวมกลุ่มทำกิจกรรมในนาม “ชมรมจริยธรรม สาธารณสุขปากพ่อง ไสยะอาด ร่วมต้านทุจริต	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๐ คน	จัดกิจกรรมแล้วจำนวน ๔ ครั้ง พุทธศักราช ๒๕๖๖ ธันวาคม ๒๕๖๖, มกราคม ๒๕๖๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.และรพ.สต.ทุกแห่ง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสุดา ไพศาล )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

## แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร การต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	๑. เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิด	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอปากพนัง	๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ไม่มี งบประมาณ	สสอ.ปากพนัง/หน่วยงาน ในสังกัด

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสุดา ไพศาล )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต  
 กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด  
 ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สสอ.ปากพนัง ร่วมการประเมิน (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง	ประเมิน รอบ ๑ตุลาคม ๒๕๖๖- มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสุดา ไพศาล นายพีรพัฒน์ จีนาพันธุ์

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสุดา ไพศาล )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต  
 กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด  
 ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒.พัฒนาความรู้บุคลากร กระทรวงสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มี ทักษะการปฏิบัติงานระบบ การบริหาร พัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๑.เพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	หน่วยงาน บริการใน สังกัดทุกแห่ง	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายศักดิ์ดา ศังกรนิติ นางสาวอุษา หวานหอม

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต  
 กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด  
 ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑. เพื่อพัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.ปากพนัง	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.ปากพนัง ๒.กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงานบริการในสังกัดทุกแห่ง	จัดกิจกรรม ตุลาคม-มีนาคม ๒๕๖๖-๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสุดา ไพศาล )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต  
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑.เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสุดา ไพศาล )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

ลงชื่อ



(นางกิตติมา แสนลาวัลย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากพนัง