



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ นศ ๑๒๓๒/พิเศษ

วันที่

๘ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง

เรียน สาธารณสุขอำเภอปากพนัง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย สถานการณ์ปัจจุบันและนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง และอนุญาตให้เผยแพร่แผนดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนาม

(นางสุดา ไพศาล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ค.อ. พ.อ. ๓๖๓๓๓๓๓

(นายชัย แซ่ค่าง)

สาธารณสุขอำเภอปากพนัง

8/3/2562

แผนปฏิบัติการป้องกันละปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๒: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรในสังกัดให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการ”	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๗๕ คน	คน	มี.ค.-ก.ย. ๒๕๖๒	นางสุดา ไพศาล
	๒.จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีสื่อสร้างสรรค์กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	มี.ค.-ก.ย. ๒๕๖๒

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำแผน

(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

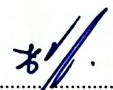
(นายชวน แซ่ค่าง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากพนัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 กลยุทธ์ที่ ๒: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมจรรยาวิชาชีพและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมจรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจรรยาวิชาชีพ และวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	หน่วยงานในสังกัด	แห่ง	มี.ค.-ก.ย. ๒๕๖๒	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง นางสุดา ไพศาล

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำแผน
 (นางสุดา ไพศาล)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
 (นายชวัน แซ่ค่าง)
 ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากพนัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” มาเป็น บรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต ในการ ประพฤติปฏิบัติของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข	๑.กิจกรรมส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ปากพนังทุกรูปแบบ	ร้อยละของ หน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH”	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	แห่ง	มี.ค.-ก.ย. ๒๕๖๒	นายสายันต์ ศิลาโชติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้าน สุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ	จัดตั้งกลุ่มชมรม “สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอปากพนัง ต่อต้านการโกง”	ร้อยละของบุคลากร ในสังกัดที่เป็น สมาชิกชมรม “สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ปากพนัง ต่อต้าน การโกง”	บุคลากรในสังกัด	คน	มี.ค.-ก.ย. ๒๕๖๒	นางสุดา ไพศาล

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำแผน
 (นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
 (นายช้วน แซ่ค่าง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากพนัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างภาพการตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ตรงพลัง	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรในสังกัด	คน	มกราคม ๒๕๖๒	นางสุดา ไพศาล

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.สสอ.ปากพ่อง ร่วมการประเมิน (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพ่องมีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	แห่ง	มีนาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๒	นางสุดา ไพศาล นายสายันต์ ศิลาโชติ นายกรณัฐ ชูเนตร นางสาวอรมณ หนูแก้ว นางสุนมทิพย์ อินปาน
๒.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	หน่วยงานบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๒	นางสุนมทิพย์ อินปาน นางสาวปิยนุช

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน

(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายชวน แซ่ค่าง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.ปากพนัง ๒.กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน ในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ตุลาคม๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	นางสุดา ไพศาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	บุคลากรในสังกัด	คน	ตุลาคม๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	นางสุดา ไพศาล นายสายันต์ ศิลาโชติ

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน

(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายชวน แซ่ค่าง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากพนัง