

## แนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

จากแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในทางราชการ ที่ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ๗ กรณี คือ

๑. การแสวงหาประโยชน์จากทางราชการที่มีขอบ
๒. การรับผลประโยชน์จากทางราชการที่มีขอบ
๓. การใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ
๖. การรับทำงานนอกองค์กร
๗. การทำงานหลังออกจากตำแหน่ง

ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดทำคู่มือเผยแพร่ในการประชุมในเรื่องนี้ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง ได้ยึดมั่นในแนวทางดังกล่าวและได้ชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบแนวทาง และให้ความร่วมมือในการถือปฏิบัติ เพื่อความโปร่งใสขององค์กร

**กรณีการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้  
เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน**

นอกจากการตรวจสอบตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช กำชับให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาระมัดระวังไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลลับในการจัดหาที่ผู้มีหน้าที่ในการจัดหาล่วงรู้จากการทำหน้าที่ นำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งจะทำให้เกิดการแข่งขันในการเสนอราคาอย่างไม่เป็นธรรม หากมีกรณีดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังจะดำเนินการสืบสวน หากมีมูลจะดำเนินการทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

**การรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราชจะรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรทราบ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง โดยวิเคราะห์ตามแนวทางการดำเนินงานตามระเบียบพัสดุ การดำเนินงานตามตัวชี้วัดในการตรวจราชการในเรื่องธรรมาภิบาล การบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และด้านการพัสดุ (คน เงิน ของ) และผลการตรวจประเมินจากทีมตรวจประเมินนอกหน่วยงาน ซึ่งในขณะนี้พบว่า ดำเนินการได้ถูกต้อง ครบถ้วน และไม่มีข้อร้องเรียนในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแต่อย่างใด

**การนำข้อเสนอแนะจากรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนไปปรับปรุง  
ระบบการทำงาน**

เนื่องจากการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ไม่มีข้อร้องเรียน ข้อทักท้วง ในมูลกรณีดังกล่าวแต่อย่างใด และจากการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ก็ไม่มีความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าว อย่างไรก็ตาม อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยผู้บริหารสูงสุดได้กำชับในที่ประชุมประจำเดือน ให้ตระหนักและให้ดำเนินการ การควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน ให้ครอบคลุมหน่วยงานสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ และมีนโยบายให้ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ตลอดจนกำชับให้ข้าราชการในสังกัด ดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้ตระหนักและระมัดระวังทั้งในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ตามที่กล่าวถึงข้างต้น